



propone un "efficace" sistema di management, integrabile con i sistemi di gestione presenti, in applicazione del D. Lgs. 231/01 per la prevenzione di reati commessi da addetti interni, compromettenti penalmente ed amministrativamente l'ente.



❖ **Il Modello Prevenzione Reati (MPR): cos'è?**

Il D. Lgs. 231 dell'8 Giungo 2001 disciplina la responsabilità amministrativa delle organizzazioni a seguito di reati commessi da addetti interni. Lo stesso D. Lgs. parimenti sancisce la non responsabilità dell'organizzazione qualora questa abbia adottato ed attuato un efficace "**modello di organizzazione e gestione interna** tale da prevenire reati della specie di quello verificatosi".

Il **MPR** è un modello (sistema) di gestione aziendale delle attività a rischio di reato.

Il **MPR** consente di evidenziare le attività a rischio, di definire delle procedure comportamentali, di gestire le risorse finanziarie necessarie alla prevenzione, di definire i programmi di informazione e di introdurre un sistema disciplinare/sanzionatorio all'interno dell'organizzazione

L'**MPR** è analogo ai sistemi di gestione tipo ISO 9001 (qualità) ed è conforme ai codici esistenti giudicati idonei dal Ministero della Giustizia.

L'**MPR** si applica alle imprese di costruzione ed a qualsiasi organizzazione non di tipo pubblico.

❖ **L'MPR: come realizzarlo?**

Le fasi di implementazione dell'**MPR** si sviluppano così come segue:

1. Definendo una politica ed acquisendo un codice interno di comportamento etico.
2. Analizzando le vicende trascorse, le Leggi e le responsabilità organizzative esistenti.
3. Definendo i rischi possibili, le eventuali conseguenze e gli obiettivi di riduzione del rischio; mappando le aree a rischio, definendo dei protocolli operativi per i processi a rischio, stabilendo dei momenti di controllo e le connesse responsabilità interne.

Inoltre lo stesso D. Lgs. 231 esplicitamente impone "l'efficace attuazione" dell'**MPR**, perseguibile per mezzo di:

4. "una verifica periodica" e di
5. "un sistema disciplinare idoneo a sanzionare il mancato rispetto" dell'**MPR**.

❖ **L'MPR: una prestazione integrata d'eccellenza**

L'**MPR** si integra perfettamente con gli eventuali ulteriori sistemi di gestione aziendali presenti (ISO 9001 "qualità", ISO 14001 e EMAS "ambiente", SA 8000 "etica", OHSAS 18001 "sicurezza", ecc.). L'**MPR** fa frequente riferimento a quelle metodiche proprie di tali sistemi al punto che essi (ISO 9001) ne rappresentano un essenziale premessa.

Inoltre l'**MPR** può rappresentare un elemento di un sistema più ampio ed integrato di **Risk Management**, che comprende la gestione dei rischi ambientali, privacy, e quant'altro.