

Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro OHSAS 18001



*propone un progetto per valorizzare l'organizzazione attraverso la realizzazione di un **Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza sul Lavoro**, in conformità alla norma OHSAS 18001.*



❁ Il Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza sul Lavoro: cos'è?

La norma **OHSAS 18001** (Occupational Health and Safety Assessment Series) definisce un sistema di gestione della Salute e Sicurezza sul Lavoro, non alla sicurezza dei prodotti/servizi. L'**OHSAS 18001** definisce un "modus operandi", condiviso e radicato nell'attività dell'organizzazione, che va oltre gli aspetti formali degli adempimenti di Legge (626). L'**OHSAS 18001** è l'unica norma nel settore che può essere "certificata". La struttura della **OHSAS 18001** ricalca, con diversa finalità, quella di tutte le altre norme più conosciute come la ISO 9001.

❁ Il Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza sul Lavoro: perché conformarsi alla OHSAS 18001?

All'interno dell'azienda si sviluppa un valore aggiunto di tipo intangibile che si trasferisce al prodotto/servizio, rappresentato dall'impegno dell'organizzazione verso la Salute e Sicurezza sul Lavoro. È un consolidamento di una reputazione, è una qualificazione, è una certificazione dell'esistenza di valori imprenditoriali non solo di tipo economico, che incontrano il favore di fette di mercato oggi particolarmente sensibili e selettive. La valorizzazione del patrimonio umano e del miglioramento delle condizioni di lavoro diventano un plus del prodotto/servizio dell'azienda. Le opportunità che si offrono sono quelle di una maggiore apertura e fidelizzazione del mercato, aumenta il senso di appartenenza del personale, aumenta la consapevolezza e la motivazione allo sviluppo dell'azienda, aumenta la trasparenza dei rapporti interni. Si apre un efficace prospettiva di riduzione dei costi per infortuni e malattie professionali, di efficienza delle risorse umane, di prevenzione di eventi accidentali, di controllo dei rischi, di monitoraggio e corretto adempimento della legislazione cogente, di migliore cooperazione con le istituzioni competenti e di miglioramento dell'immagine aziendale.

❁ Il Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza sul Lavoro: come conformarsi alla OHSAS 18001?

Il rispetto delle Leggi vigenti è il requisito di base della **OHSAS 18001**. L'**OHSAS 18001** rispetto alla Legge vigente: • enfatizza la ricerca della salute e sicurezza sul lavoro • estende la partecipazione al sistema a tutta l'organizzazione, andando oltre la semplice definizione delle responsabilità giuridiche • sollecita valutazioni di efficacia ed efficienza globali, su tutti i processi implicati, non limitate alle prestazioni finali ed al livello di affidabilità dei presidi convenzionali.

Il Sistema per il miglioramento continuo delle prestazioni si sviluppa su due linee: l'Establishment (Politica, Pianificazione, Attuazione Funzionamento), il Maintenance (Controllo e azione correttiva, Riesame della Direzione). Il sistema di monitoraggio delle prestazioni è simile a quello di altri sistemi di gestione (qualità, ambiente), gestendo obiettivi di Salute e Sicurezza al pari di obiettivi di qualità e/o economici. Inoltre la formazione e l'addestramento a tutti i soggetti della struttura è l'elemento fondamentale affinché l'Organizzazione tutta partecipi al suo sviluppo.

❁ Il Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale (Etica): cosa offre Quasar S.n.c.?

Quasar S.n.c. offre ai suoi Clienti tutta l'assistenza tecnica e gestionale necessaria, durante tutto il periodo di consulenza, per la completa messa a regime del **Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza sul Lavoro** e nella gestione dei rapporti con l'Organismo di Certificazione, ivi inclusa l'assistenza durante la Verifica Ispettiva dell'Organismo di Certificazione alle sedi dell'Organizzazione e la capillare formazione a tutto il personale.

• Per le Organizzazioni che desiderino un confronto costante con la Quasar S.n.c., la Quasar S.n.c. offre un percorso di **assistenza e sviluppo annuale**, di follow-up, da concordare con il Cliente in funzione delle specifiche esigenze.